

7530186А

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края

от «28» 06 2017 г. № 2657

СОГЛАСОВАН
приказом департамента
имущественных отношений
Краснодарского края

от «21» 06 2017 г. № 1198

УСТАВ
государственного казенного учреждения Краснодарского края
«Центр молодежных инициатив»
(в новой редакции)

г. Краснодар
2017 г.

Общие положения

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр молодежных инициатив», в дальнейшем именуемое Казенное учреждение, создано в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 16.10.1998 года № 607 «О создании государственного учреждения «Краевая молодежная биржа труда» с наименованием государственное учреждения «Краевая молодежная биржа труда».

В соответствии с приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 28.06.2004 года № 01.8/1160 «О внесении изменений в устав ГУ «Краевая молодежная биржа труда» государственное учреждение «Краевая молодежная биржа труда» переименовано в государственное учреждение Краснодарского края «Центр труда и занятости детей и молодежи».

В соответствии с приказом департамента молодежной политики Краснодарского края от 23.08.2007 года № 231 «О переименовании государственного учреждения Краснодарского края «Центр труда и занятости детей и молодежи» государственное учреждение Краснодарского края «Центр труда и занятости детей и молодежи» переименовано в государственное учреждение Краснодарского края «Молодежный кадровый центр».

На основании приказа департамента молодежной политики Краснодарского края от 29.07.2010 года № 277 «Об утверждении перечней создаваемых казенных и бюджетных учреждений, подведомственных департаменту молодежной политики Краснодарского края», наименование государственного учреждения Краснодарского края «Молодежный кадровый центр» изменено на государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Молодежный кадровый центр».

В соответствии с распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 08.07.2015 года № 311-р «О создании государственного казенного учреждения Краснодарского края «Молодежный кадровый центр» создано государственное казенное учреждение Краснодарского края «Молодежный кадровый центр» путем изменения типа существующего государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Молодежный кадровый центр».

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 12.04.2017 года № 1537 государственное казенное учреждение Краснодарского края «Молодежный кадровый центр» переименовано в государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр молодежных инициатив».

1.2. Наименование Казенного учреждения:

полное – государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр молодежных инициатив».

сокращенное – ГКУ КК ЦМИ.

1.3. Казенное учреждение является некоммерческой организацией, собственником имущества которой является Краснодарский край.

1.4. Казенное учреждение является юридическим лицом, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, далее – Уполномоченный орган.

Функции учредителя Казенного учреждения осуществляет Уполномоченный орган в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

Функции собственника Казенного учреждения осуществляют департамент имущественных отношений Краснодарского края (далее – Краевой орган по управлению государственным имуществом) и Уполномоченный орган, если иное не установлено законодательством Краснодарского края.

1.5. Место нахождения Казенного учреждения: Российская Федерация, 350072, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Московская, 69.

Почтовый адрес: Российская Федерация, 350000, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Северная, 279, офис 322.

1.6. Казенное учреждение отвечает по своим обязательствам, находящимися в его распоряжении денежными средствами. При недостаточности указанных денежных средств субсидиарную ответственность по обязательствам такого учреждения несет собственник имущества.

1.7. Казенное учреждение может от своего имени приобретать гражданские права, соответствующие предмету и целям его деятельности, предусмотренным настоящим уставом, и нести обязанности, выступать в судах в соответствии с законодательством.

1.8. Финансовое обеспечение деятельности Казенного учреждения осуществляется за счет средств краевого бюджета на основании бюджетной сметы.

Доходы от приносящей доход деятельности Казенного учреждения, в том числе от платных услуг, оказанных Казенным учреждением, зачисляются в доход краевого бюджета.

1.9. Казенное учреждение имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, лицевые счета в министерстве финансов Краснодарского края, печать со своим полным наименованием.

Казенное учреждение вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, зарегистрированную в установленном порядке эмблему и другие средства индивидуализации.

1.10. Казенное учреждение считается созданным со дня внесения в установленном порядке соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

1.11. Казенное учреждение не имеет филиалов и представительств.

2. Цели, предмет и виды деятельности Казенного учреждения

2.1. Казенное учреждение призвано способствовать:

выработке и реализации единой стратегии взаимодействия молодежи от 14 до 30 лет, в том числе студентов и аспирантов профессиональных образовательных организаций Краснодарского края и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории

Краснодарского края в рамках организации их временного трудоустройства и частичной занятости;

содействию развития деятельности органов ученического самоуправления в Краснодарском крае и молодежных советов при главах муниципальных образований Краснодарского края;

поддержке трудовой и предпринимательской инициативы молодых граждан от 14 до 30 лет, содействию развития их способностей к производственному и творческому труду;

организации взаимодействия органов исполнительной власти края, органов местного самоуправления, профессиональных союзов работников, работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости молодых граждан от 14 до 30 лет;

развитию деятельности студенческого и ученического самоуправления в Краснодарском крае, молодежных советов, консультативно-совещательных органов студенческого самоуправления и иных молодежных объединений.

2.2. Для достижения целей, указанных в п. 2.1 настоящего устава, Казенное учреждение в установленном законодательством порядке осуществляет следующие виды деятельности (предмет деятельности):

2.2.1. Создание реальных механизмов повышения эффективности взаимодействия и координации деятельности студентов и аспирантов профессиональных образовательных организаций Краснодарского края и образовательных организаций высшего образования, деятельность которых направлена на реализацию молодежной политики;

2.2.2. Взаимодействие с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в рамках реализации молодежных проектов в Краснодарском крае в рамках поддержки молодежных инициатив;

2.2.3. Поддержку трудовой, творческой и предпринимательской инициативы молодых граждан от 14 до 30 лет, содействие развитию их способностей к производительному и творческому труду;

2.2.4. Оказание консультационной правовой помощи молодежи по вопросам трудового законодательства Российской Федерации;

2.2.5. Реализацию краевых комплексных целевых программ и работ по отдельным подпрограммам;

2.2.6. Оказание методической помощи в создании молодежных объединений с целью решения вопросов молодежной политики на территории Краснодарского края;

2.2.7. Организацию и проведение краевых ярмарок вакансий, направленных на содействие временному трудоустройству и занятости молодежи;

2.2.8. Содействие социальной адаптации и повышению уровня конкурентоспособности молодежи на рынке труда;

2.2.9. Содействие развитию студенческого трудового движения в Краснодарском крае;

2.2.10. Содействие развитию добровольческого (волонтерского) движения в Краснодарском крае;

2.2.11. Обеспечение социальной защиты молодежи в области занятости, проведение специальных мероприятий, способствующих обеспечению занятости молодых граждан, испытывающих трудности в поиске работы и нуждающихся в социальной защите, в соответствии с федеральным законодательством;

2.2.12. Организацию и проведение семинаров, конференций, стажировок, тренингов, направленных на повышение социальной активности студенческой молодежи;

2.2.13. Организацию участия молодежи Краснодарского края во всероссийских, международных мероприятиях, направленных на повышение социальной активности;

2.2.14. Организацию и проведение семинаров, конференций, форумов, круглых столов, направленных на информирование подростков и молодежи о возможностях трудоустройства;

2.2.15. Координацию работы специалистов по трудоустройству молодежи в муниципальных образованиях Краснодарского края в направлении трудоустройства молодежи и развития студенческого трудового и добровольческого (волонтерского) движений, а также ученического и студенческого самоуправления в муниципальных образованиях Краснодарского края;

2.2.16. Профилактическую работу с группами социального риска среди подростков и молодежи посредством вовлечения в трудовую и добровольческую (волонтерскую) деятельность;

2.2.17. Содействие и поддержка молодежных инициатив в рамках реализации национальных и федеральных проектов;

2.2.18. Организацию рабочих мест для прохождения производственной практики в Казенном учреждении для молодежи;

2.2.19. Координацию деятельности органов ученического и студенческого самоуправления в Краснодарском крае, в том числе в рамках деятельности российского движения школьников и консультативно - совещательных органов студенческого самоуправления;

2.2.20. Организацию работы с молодыми людьми от 14 до 30 лет с ограниченными возможностями здоровья, в том числе вовлечение их в трудовую и добровольческую (волонтерскую) деятельность.

2.3. Казенное учреждение не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные настоящим уставом.

2.4. Право Казенного учреждения осуществлять деятельность, на которую в соответствии с законодательством Российской Федерации требуется разрешительный документ (лицензия, свидетельство о государственной аккредитации и др.), возникает у Казенного учреждения со дня его получения или в указанный в нем срок и прекращается по истечении срока его действия, если иное не установлено законодательством.

3. Имущество Казенного учреждения

3.1. Имущество Казенного учреждения принадлежит ему на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

3.2. Право оперативного управления имуществом, в отношении которого собственником принято решение о закреплении за Казенным учреждением, возникает у Казенного учреждения с момента передачи имущества, если иное не установлено законом и иными правовыми актами или решением собственника.

Казенное учреждение обеспечивает осуществление государственной регистрации права оперативного управления на недвижимое имущество и сделок с ним в случаях и порядке, предусмотренных законом.

3.3. Плоды, продукция и доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении Казенного учреждения, а также имущество, приобретенное Казенным учреждением по договору или иным основаниям, поступают в оперативное управление Казенного учреждения в порядке, установленном Гражданским кодексом Российской Федерации, другими законами и иными правовыми актами для приобретения права собственности.

3.4. Право оперативного управления имуществом прекращается по основаниям и в порядке, предусмотренным Гражданским кодексом Российской Федерации, другими законами и иными правовыми актами для прекращения права собственности, а также в случаях правомерного изъятия имущества у Казенного учреждения по решению собственника.

3.5. Казенное учреждение в отношении имущества, находящегося у него на праве оперативного управления, обеспечивает его бухгалтерский учет, инвентаризацию, сохранность и несет бремя расходов на его содержание.

3.6. Казенное учреждение не вправе отчуждать либо иным способом распоряжаться имуществом без согласия собственника имущества.

3.7. Казенное учреждение владеет, пользуется имуществом, принадлежащим ему на праве оперативного управления в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, назначением этого имущества и, если иное не установлено законом, распоряжается этим имуществом с согласия собственника этого имущества в лице уполномоченных им органов.

3.8. Казенное учреждение не вправе выступать учредителем (участником) юридических лиц.

3.9. Земельный участок, необходимый для выполнения Казенным учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования в соответствии с действующим законодательством.

3.10. Права Казенного учреждения на объекты интеллектуальной собственности регулируются законодательством Российской Федерации.

3.11. Контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, закрепленного за Казенным учреждением на праве оперативного

управления, осуществляют Краевой орган по управлению государственным имуществом и Уполномоченный орган в соответствии с действующим законодательством.

4. Права и обязанности Казенного учреждения

4.1. Для выполнения уставных целей Казенное учреждение имеет право в порядке, установленном законодательством Российской Федерации:

создавать филиалы, представительства;

утверждать положения о филиалах, представительствах, назначать их руководителей, принимать решения о прекращении деятельности филиалов, представительств;

заключать договоры с юридическими и физическими лицами, не противоречащие законодательству Российской Федерации, а также целям и предмету деятельности Казенного учреждения.

4.2. Казенное учреждение обязано:

вести бухгалтерский учет, представлять бухгалтерскую отчетность и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат, производить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

обеспечивать своим работникам безопасные условия труда и нести ответственность в установленном законодательством Российской Федерации за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности;

обеспечивать гарантированные условия труда и меры социальной защиты своих работников;

обеспечивать учет и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;

обеспечивать сохранность имущества, закрепленного за Казенным учреждением на праве оперативного управления, использовать его эффективно и строго по назначению.

4.3. Казенное учреждение вправе осуществлять иные права и несет иные обязанности в соответствии с действующим законодательством и настоящим уставом.

5. Порядок управления деятельностью Казенного учреждения

5.1. Казенное учреждение возглавляет руководитель, далее именуемый Руководителем, назначаемый на эту должность и освобождаемый от нее Уполномоченным органом в установленном законодательством порядке.

Права и обязанности Руководителя, а также основания для прекращения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым договором, заключаемым с Руководителем Уполномоченным органом на срок до 5 лет.

5.2. Руководитель действует от имени Казенного учреждения без доверенности, представляет его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами.

Руководитель действует на принципе единоначалия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Краснодарского края, настоящим уставом и заключенным с ним трудовым договором.

5.3. Руководитель в соответствии с законодательством осуществляет следующие полномочия:

- осуществляет прием и увольнение работников Казенного учреждения, расстановку кадров, распределение должностных обязанностей;

- несет ответственность за уровень квалификации работников Казенного учреждения;

- вносит предложения в Уполномоченный орган о структуре и штатном расписании Казенного учреждения;

- обеспечивает рациональное использование имущества, в том числе финансовых средств, принадлежащих Казенному учреждению.

5.4. В соответствии с Федеральными законами «Об обороне», «О воинской обязанности и военной службе» и «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» Руководитель:

- организует воинский учет граждан, пребывающих в запасе, и граждан, подлежащих призыву на военную службу;

- создает необходимые условия для выполнения работниками воинской обязанности;

- представляет отчетные документы и другие сведения в органы местного самоуправления и военные комиссариаты;

- выполняет договорные обязательства, а в военное время - и государственные заказы по установленным заданиям;

- проводит бронирование военнообязанных граждан при наличии мобилизационных заданий, установленных уполномоченными на то государственными органами;

- обеспечивает своевременное оповещение и явку граждан, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, и состоящих с Казенным учреждением в трудовых отношениях, на сборные пункты или в воинские части;

- обеспечивает поставку техники на сборные пункты или в воинские части в соответствии с планами мобилизации;

- является начальником штаба гражданской обороны Казенного учреждения.

6. Реорганизация и ликвидация Казенного учреждения

6.1. Реорганизация Казенного учреждения осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.2. В случаях, установленных законом, реорганизация Казенного учреждения в форме его разделения или выделения из его состава другого юридического лица (юридических лиц) осуществляется по решению уполномоченных государственных органов или по решению суда.

6.3. Реорганизация влечет за собой переход прав и обязанностей Казенного учреждения к его правопреемнику в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.4. Казенное учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

При реорганизации Казенного учреждения в форме присоединения к нему другого юридического лица Казенное учреждение считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенного юридического лица.

6.5. Казенное учреждение может быть ликвидировано в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.6. Ликвидация Казенного учреждения влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Казенного учреждения. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Казенного учреждения выступает в суде.

Ликвидационная комиссия составляет ликвидационные балансы и представляет их Уполномоченному органу для утверждения и осуществляет иные действия по ликвидации Казенного учреждения в соответствии с законодательством.

6.7. Распоряжение оставшимся после удовлетворения требований кредиторов имуществом ликвидируемого Казенного учреждения осуществляется Краевым органом по управлению государственным имуществом в установленном законодательством порядке.

6.8. Ликвидация Казенного учреждения считается завершенной, а Казенное учреждение - прекратившим существование после внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

6.9. При ликвидации и реорганизации Казенного учреждения увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.10. При реорганизации и ликвидации Казенного учреждения все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, в государственный архив.

7. Заключительные положения

7.1. Внесение изменений в устав, утверждение устава Казенного учреждения в новой редакции осуществляется в порядке, установленном

постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 23 сентября 2010 года № 808 «Об утверждении Порядка принятия решения о создании, реорганизации, ликвидации, проведения реорганизации, ликвидации, изменения типа государственных учреждений Краснодарского края, а также об утверждении уставов государственных учреждений Краснодарского края и внесения в них изменений».

Все изменения и дополнения к настоящему уставу после согласования Краевым органом по управлению государственным имуществом и утверждения Уполномоченным органом подлежат государственной регистрации в установленном порядке.