

**Отчет по плану мероприятий противодействия коррупции
в ГКУ КК ЦМИ за 3 квартал 2018 года**

N п/п	Мероприятие	Информация о выполнении мероприятий
1	2	3
Противодействие коррупции в ГКУ КК ЦМИ		
1.1	-	-
1.2	-	-
1.3	Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должности руководителя; лицами, замещающими в государственных организациях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя	предоставлено 27 марта 2018 года
1.4	Представление в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства документа,	предоставлено 27 марта 2018 года

1	2	3
	<p>выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающий отсутствие регистрации руководителя государственного учреждения в качестве индивидуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложению № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственной организации, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года № 1188 "О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края"</p>	
1.5	<p>Обеспечение реализации обязанности работников государственного учреждения сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками государственного учреждения коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений</p>	<p>разработано и утверждено Положение «О порядке рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителя или работников ГКУ КК ЦМИ», работники ознакомлены под роспись</p>
1.6	<p>Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителя государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>принято к сведению, урегулировано локальным нормативным актом</p>
1.7	<p>Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников государственного учреждения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>постоянно</p>
1.8	<p>Организация обучения работников</p>	<p>лекции проводятся ответственным лицом</p>

1	2	3
	государственного учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	по антикоррупционной политике
1.9	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников государственного учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в мероприятия по формированию негативного отношения к дарению подарков у сотрудников входит разъяснительная и информационная работа с работниками учреждения. Обсуждаются вопросы нравственного (этического) поведения 12 сентября 2018 года проведено внеочередное совещание по вопросам антикоррупционной политики ГКУ КК ЦМН, последствия нарушений законодательства
1.9.1	Проведение профилактических мероприятий по предупреждению фактов взяточничества с коллективом в государственном учреждении	постоянно, профилактические мероприятия проведены 6 сентября 2018 года
1.10	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	постоянно, разработана номенклатура дел
1.11	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	принято к сведению
1.12	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	принято к сведению. Приказом ГКУ КК ЦМН определено должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений
1.13	Сотрудничество с правоохранительными органами	по мере необходимости
1.14	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	постоянно
1.15	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	постоянно
1.16	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	постоянно
1.17	Организация уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения	обязательное уведомление в порядке, установленном ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами принято к сведению и выполняется работником, ответственным за организацию кадров – главный специалист, юрист

1	2	3
	с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	
2. Обеспечение государственной организацией режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг		
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	определенно ответственное лицо за осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством с закреплением соответствующих обязанностей в должностной инструкции главного специалиста
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения		
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте государственного учреждения в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственных учреждениях	информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в целях ее доступности и прозрачности (открытости размещается на сайте образовательной организации
3.2	–	–

Руководитель учреждения



А.В. Губанова